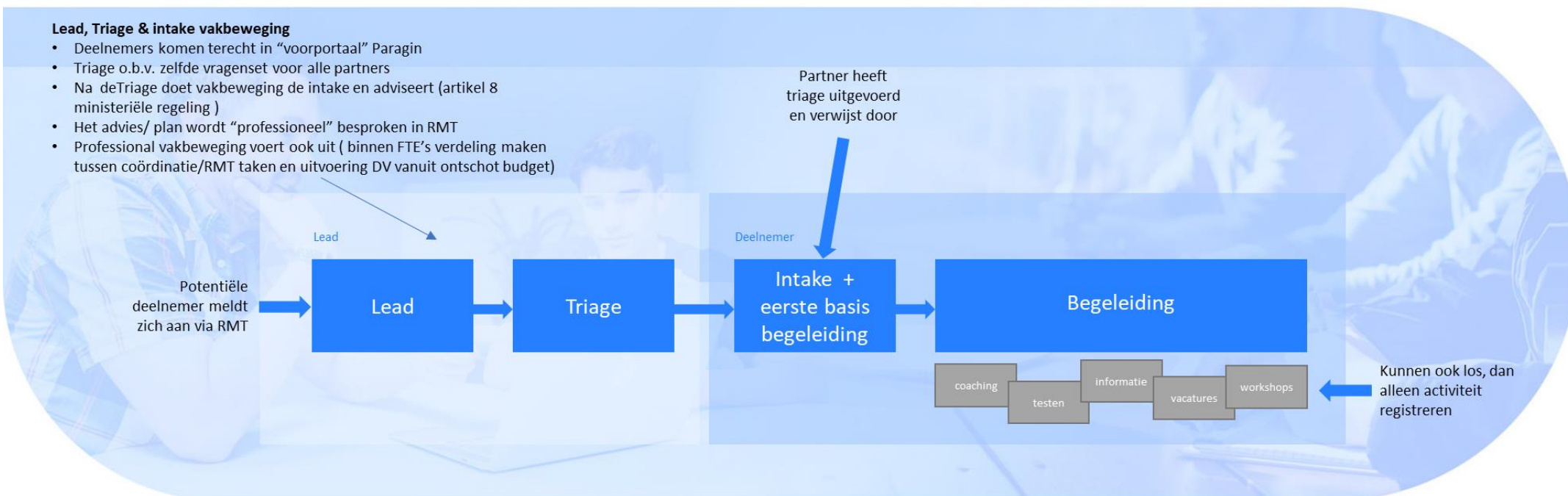


Proces RMT: Triage – Intake - Begeleiding

Lead, Triage & intake vakbeweging

- Deelnemers komen terecht in “voorportaal” Paragin
- Triage o.b.v. zelfde vragenlijst voor alle partners
- Na deTriage doet vakbeweging de intake en adviseert (artikel 8 ministeriële regeling)
- Het advies/ plan wordt “professioneel” besproken in RMT
- Professional vakbeweging voert ook uit (binnen FTE's verdeling maken tussen coördinatie/RMT taken en uitvoering DV vanuit ontschot budget)



Triageformulier (na aanmelden als lead)

The screenshot shows the Triage form with the following questions and options:

- Beent u jonger dan 50 jaar? Nee Ja
- Beheerst u de Nederlandse taal? Nee Ja
- Beent u digitaal (werken met computers) vaardig? Nee Ja
- Wat uw laatste baan een vaste baan? Nee Ja
- Is uw opleidingsniveau hoger dan mbo niveau 2? Nee Ja

Intakeformulier

The screenshot shows the Intake form with a list of educational and training options:

- Algemene sector (diergeneeskunde, tuinbouw, visserij)
- Beroep, werk en opleiding
- Communicatie en media
- Dienstverlening (logistiek, ketenverbinding)
- Horeca, recreatie en horeca, (recreatie, horeca)
- Industriële en technische dienstverlening
- Onderwijs en Opleiding
- Overheidsinstellingen, sociale en gemeentelijke diensten, verkeer, signaal en navigatie
- Gezondheidszorg en sociale dienstverlening, gezondheidszorg
- Voortgezet speciaal onderwijs
- VWO
- HBO
- MBO
- VWO
- Beroepsopleiding - MBO niveau 1
- Beroepsopleiding - MBO niveau 2
- Beroepsopleiding - MBO niveau 3

Welke opties kunnen er aangeboden worden (los of in traject)

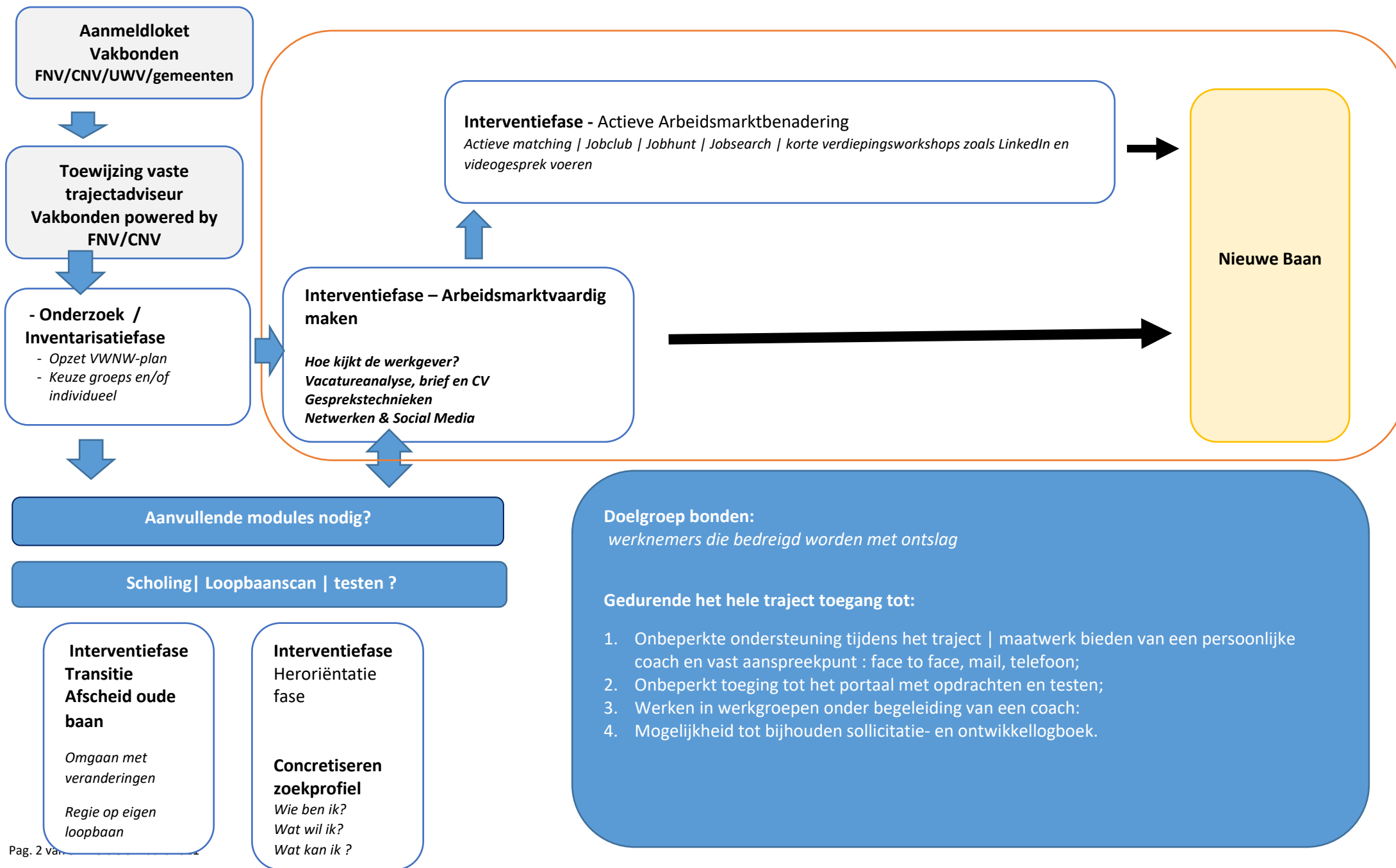
The screenshot shows a menu card with the following options:

- Adviesstype: Scholingsbegeleiding Budget
- Loopbaan testen: Beroepsoriëntatie Oriëntatietesten
- Onderwerpen: Bouwvak Zelftrouwen Sollicitervaardigheden Gesprekvaardigheden
- Schooling en certificaten: MBO EVG VBO HO Taalonderwijs
- Trainings en cursussen: Training Cursus
- Activiteiten die overtoeren: Voorbeeld Training 2: Leren (groot) door uit aanpak Q1 Cursus V: Sied te pers (benedictus, venteriale oerboom, An Q1 EVG Training: Exam te handwerk e

Wervingskanalen

Informatieavond / juridisch en uitkering
Wat zijn de afspraken tussen bestuurder en werkgever
Individuele belangenbehartiging (IBB)
Gezamenlijke website en collega...

Menukaart Begeleiding – individuele klantreis



Omschrijving Interventiefases + Menukaart

Onderzoek en Inventarisatiefase:

Op basis van een gesprek met vaste trajectadviseur stelt de kandidaat een Van Werk naar Werk-plan op. Hierin beschrijft men:

- Wat zijn subdoelstellingen, interventie of bv volgen van een opleiding met als doel duurzame baan
- Per wanneer hij of zij een nieuwe baan wil hebben (piket paaltje slaan)
- De trajectadviseur stemt samen met de kandidaat af in welke interventiefase de kandidaat instroomt;
- Trajectadviseur toetst of doelstellingen realistisch zijn;
- Vervolgens vult de coach het actieplan aan met zijn verwachtingen van de kandidaat en met de (maatwerk)interventies die nodig zijn het doel (een nieuwe baan) te bereiken –
- Trajectadviseur en kandidaat ondertekenen beiden het actieplan, waarmee het een ‘psychologisch’ contract vormt / commitment

Individueel gesprek

Resultaat:

- ✓ Persoonlijke coaching gesprek, in te zetten op elk willekeurig punt in het begeleidingstraject.

Volledig individueel traject

- ✓ Gemiddeld traject 6 maanden – 30 uur inzet trajectadviseur:
 - Intake – Van werk naar werk Plan opstellen
 - Individuele begeleiding en trajectbewaking: – transitie | heroriëntatie | scholingsadvies | stage | arbeidsmarktvaardig
 - Afstemming met stakeholders (Job-Hunter / scholingsarrangeur)
 - Verantwoordingsrapportage

Interventiefase Transitie

Resultaat:

- ✓ Deelnemer heeft inzicht en erkenning in eigen gedragsstijl en die van anderen met betrekking tot omgaan met veranderingen;
- ✓ Analyse van (on-) mogelijkheden;
- ✓ (h-) erkennen en benoemen van kwaliteiten en competenties;
- ✓ Werkt toe naar een **realistisch** én **passend** profiel, die goed aansluit op de vraag vanuit de huidige arbeidsmarkt met actieplan (perspectief).

Interventie keuze menu

- Workshop – Online en Offline - Omgaan met verandering CNV – 2 dagdelen
- Workshop - Online en Offline - Omgaan met verlies van je baan / werk FNV – 2 dagdelen
- Workshop - Online en Offline - De wereld verandert, wat betekent dat voor mijn werk. Bewustwording, 1^e oriëntatie op eigen loopbaan & regie CNV – 2 dagdelen
- Workshop – Online en Offline – Lekker in je vel FNV – 1 dagdeel

Interventiefase Heroriëntatie

Resultaat:

- ✓ Deelnemer beschikt over een concreet zoekprofiel (keuze richting bepaald – Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik?)
- ✓ Keuze passende scholing – indien van toepassing
- ✓ Men heeft voldoende beeld op eigen kansen en mogelijkheden
- ✓ Inzicht in competenties, skills en kwaliteiten

Interventie keuze menu:

- Workshop - Online / offline - Presenteer jezelf als merk – CNV – 1 dagdeel
- Workshop - Online / Offline - Drieluik workshops: - Oriëntatie op jezelf | - Oriëntatie op werk | - Presentatie op de arbeidsmarkt – CNV – 3 dagdelen
- Workshop – Online / Offline - loopbaankansen en waarde op de arbeidsmarkt – CNV – 2 dagdelen
- Workshop - Loopbaantrechter – CNV – 2 dagdelen
- Workshop – Online / Offline - Jouw talenten en competenties – FNV 1 dagdeel

Interventiefase Arbeidsmarktvaardig

- ✓ Inzicht in hoe ziet de arbeidsmarkt eruit
- ✓ Hoe kijken selecteurs
- ✓ Wat is een goede vacatureanalyse,
- ✓ Onderscheidende brief en CV kunnen opstellen
- ✓ Gesprekstechnieken
- ✓ Netwerken & Social Media

Interventie keuze menu:

- Training Solliciteren: offline/online Loopbaancompetenties, CV, ‘persoonlijke profilering’ en sollicitatiebrief, ‘netwerken’, ‘een aantrekkelijke cv’, Social Media, 8 dd CNV
- Workshop: offline/online Opstellen Curriculum Vitae 2 dd CNV /FNV : basis en verdieping
- Workshop: offline/online Opstellen Brief 1 dd CNV/FNV
- Workshop: offline/online Sollicitatiegesprek 1 – Workshop Sollicitatiegesprek 2 – De verdieping 2dd CNV/FNV: voorbereiding en verdieping
- Workshop: offline/online Social Media/ linkedin basis 1 dd FNV / CNV
- Workshop: offline/online Social media/ linkedin verdieping 1 dd FNV/ CNV

Actieve arbeidsmarktbenadering

Resultaat

- ✓ Actieve matching | Jobhunt | Jobsearch | korte verdiepingsworkshops
- ✓ Jobclub - wekelijks terugkomend dagdeel, waarin deelnemers elkaar ondersteunen en ervaringen uitwisselen over activiteiten op de arbeidsmarkt, begeleid door een vaste coach
- ✓ Korte verdiepingsworkshops Video gesprek/ solliciteren online

Interventie keuzemenu:

- Workshop : offline/online Onderhandelen over je arbeidsvoorwaarden FNV/CNV 1dd
- Workshop – Offline/online Video gesprek /online solliciteren 1 dd CNV/FNV
- Wekelijkse – offline/online Netwerkcafés/jobclubs 1 dd wekelijks FNV/CNV
- 6 wekelijkse omgekeerd vacature café FNV/CNV 1dd
- Op de Koffie bij kansrijke sectoren (6 wekelijks) FNV/CNV
- Workshop: De arbeidsmarkt anno 2021. FNV/CNV 1 dd

Testen:

- Arbeidsmarktscan
- LDC Interesse en Competentie Test (Ned en Engels)
- FIT
- Quick big five
- Loopbaanscan 2.0
- Mobiliteit check
- Spiegelbeeld competenties
- Spiegelbeeld interesses
- Spiegelbeeld Menstype
- Vitaliteitscheck
- Duurzame inzetbaarheid
- LINC-Hoog
- Competentiespel
- Werkgerelateerde Persoonlijkheid Vragenlijst I
- Loopbaanwaarden