

(arbeidsmarktregio)

REGIO ZWOLLE

**REGIO
ZWOLLE**



INHOUD

- Wat is de arbeidsmarktregio?
- Wat doet de arbeidsmarktregio?
- Wat zijn de plannen?
- Wat doet de arbeidsmarktregio voor de jongeren in kwetsbare positie, bijvoorbeeld pro- vso jongeren?
- Wat is de rol van de regio?
- Wat zijn de plannen voor de nieuwe wet van school naar duurzaam werk?
- Wat is het Uitvoeringsplan SUWI 23-24?
- Wat betekent dat voor de uitvoering?
- Max 20 min.



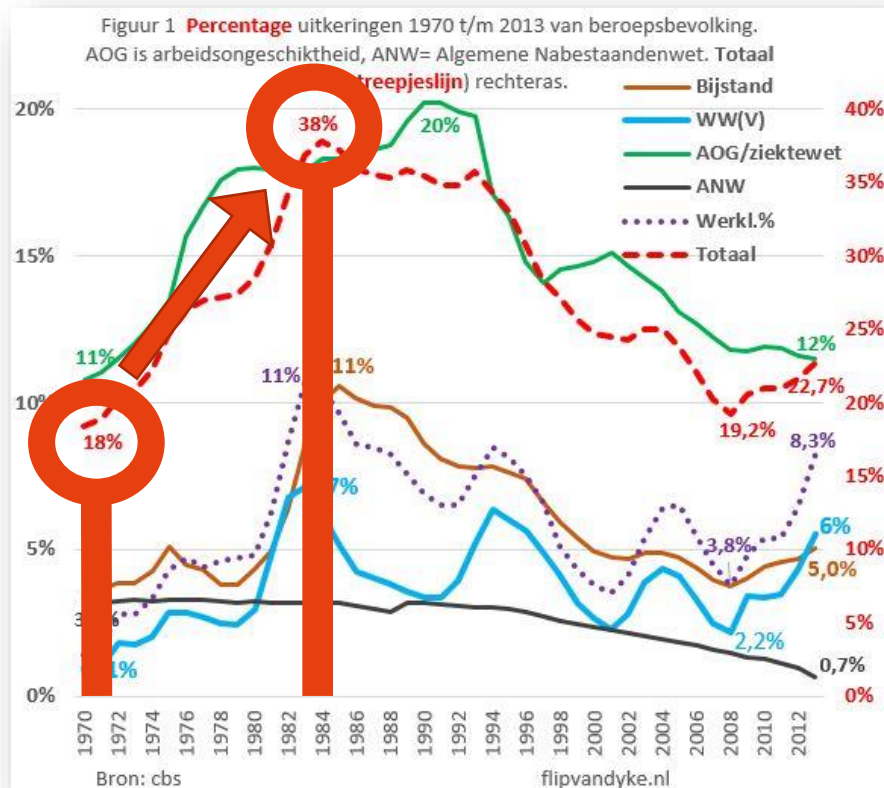
1970-1985



- Oliecrisis in '73 en '79
- Ongunstige koers gulden
- Verslechterde concurrentiepositie
- Forse toename van de loonkosten
- Bedrijven hadden het echt lastig
- 38% van de bevolking was aangewezen op een vorm van uitkering (bijstand, WW, ANW, WAO)



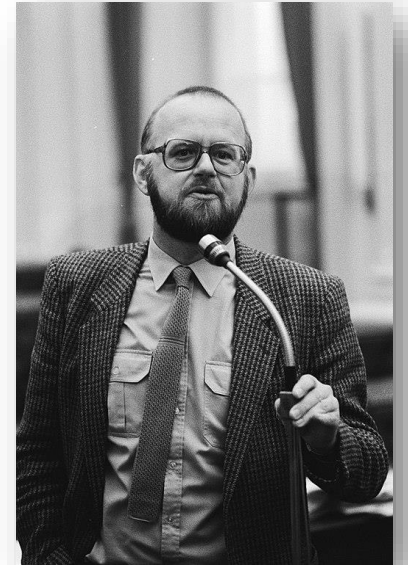
1970-1985



- Oliecrisis in '73 en '79
- Ongunstige koers gulden
- Verslechterde concurrentiepositie
- Forse toename van de loonkosten
- Bedrijven hadden het echt lastig
- 38% van de bevolking was aangewezen op een vorm van uitkering (bijstand, WW, ANW, WAO)

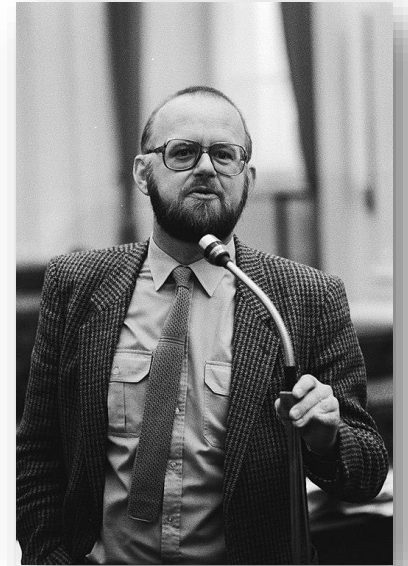
1994 ENQUETE: CONCLUSIES

- De werknemersverzekeringen zijn **niet doelmatig** en doeltreffend.
- De uitvoerders geven voorrang aan het **verstrekken van uitkeringen**.
- Er is geen aandacht voor het beheersen van het uitkerings**volume**.
- Er is nauwelijks aandacht voor de uitvoerings**kosten**.
- Verzekeringsartsen en arbeidskundigen hebben **grote vrijheid** om beslissingen te nemen
- Cultuur is gericht op het **soepel toekennen** van uitkeringen.
- De 'poortwachtersfunctie' ontbreekt.
- Er is **nauwelijks controle** op keuringen.
- Er is geen aandacht voor het re-integreren van arbeidsongeschikten.
- Vakbewegingen proberen werknemers aan **de meest gunstige uitkering** te helpen (WAO ipv WW).
- **Werkgevers werkten hieraan mee**, omdat ze geen conflicten wilden en bij noodzakelijke reorganisaties op een makkelijke manier van minder productieve werknemers af wilden kunnen.
- Doordat werkgevers en werknemers een meerderheid vormen in de SVr worden de praktijken met de **mantel der liefde** bedekt.



1994 AANBEVELINGEN

- Fundamentele aanpassingen in de uitvoeringsorganisatie
- Beheersing van het **volume**
- Naar een activerend stelsel → **werk** staat voortaan centraal
- Uitvoering moet **regionaal**
- Werkgevers en werknemers krijgen geen invloed meer op individuele gevallen
- Onafhankelijk **toezicht**
- Cliënt centraal (i.p.v. de regelingen centraal)
- Heldere scheiding tussen publieke en private uitvoering van taken



2002 WET SUWI

“(…) dat het wenselijk is de organisatie van de uitvoering van de taken van de overheid met betrekking tot de arbeidsvoorziening en de uitvoering van de werknemersverzekeringen te wijzigen, zulks mede **ter bevordering van de inschakeling van werkzoekenden in het arbeidsproces**, en daartoe (...) één nieuwe wet vast te stellen.”

- Wet SUWI
- Regeling SUWI
- Besluit SUWI

Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen	
Geraadpleegd op 13-10-2023. Geldig van 01-01-2023 t/m heden	37
▢ Origineel opschrift en aanhef	
Hoofdstuk 1. Definities	2
Artikel 1. Algemene begrippen	25

1 In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

a. Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

b. Raad voor werk en inkomen: de Raad voor werk en inkomen, genoemd in [hoofdstuk 4](#) zoals dat luidde op 30 juni 2012;

c. Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen: het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in [hoofdstuk 5](#);

d. Sociale verzekeringsbank: de Sociale verzekeringsbank, genoemd in [hoofdstuk 6](#);

e. Nederlandse Arbeidsinspectie: de Nederlandse Arbeidsinspectie, voor zover belast met de taken, genoemd in [hoofdstuk 7](#);

f. Raad van bestuur: een Raad van bestuur als bedoeld in [artikel 3](#);

g. uitvoeringskosten: de kosten ten behoeve van de uitvoering van wetten door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen en de Sociale verzekeringsbank;

h. [Red: vervallen];

i. werknemersverzekeringen: de verplichte verzekeringen op grond van de [Werkloosheidswet](#), de [Ziektewet](#), de [Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen](#) en de [Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering](#);

j. volksverzekeringen: de verzekeringen op grond van de [Algemene Ouderdomswet](#), de [Algemene nabestaandenwet](#), de [Algemene Kinderbijslagwet](#) en de [Wet langdurige zorg](#);

k. werknemer: werknemer in de zin van de werknemersverzekeringen of een werknemer, artiest, beroepssporter, lid van een buitenlands gezelschap of een aangewezen andere natuurlijke persoon als bedoeld in [artikel 1 van de Wet op de loonbelasting 1964](#);

l. uitkeringsgerechtigde: de persoon die een uitkering of voorziening ontvangt of recht heeft op arbeidsondersteuning op grond van:

1°. de [Participatiewet](#), de [Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers](#), de [Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen](#), of

2°. de [Werkloosheidswet](#), de [Wet inkomensvoorziening oudere werklozen](#), de [Ziektewet](#), de [Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering](#), de [Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen](#), de [Toeslagenwet](#), de [Algemene Ouderdomswet](#), de [Algemene nabestaandenwet](#), de [Algemene Kinderbijslagwet](#), de [Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen](#) of, de [Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten](#);

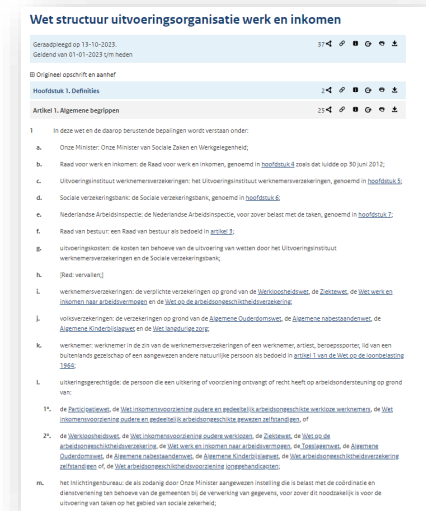
m. het Inlichtingenbureau: de als zodanig door Onze Minister aangewezen instelling die is belast met de coördinatie en dienstverlening ten behoeve van de gemeenten bij de verwerking van gegevens, voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van taken op het gebied van sociale zekerheid;



2002 WET SUWI

Art 10: Regionale samenwerking

- Het UWV en gemeenten werken samen ten aanzien van:
 - de **registratie** van werkzoekenden en vacatures met de elektronische voorzieningen
 - de dienstverlening aan **werkgevers**
 - het verrichten van taken m.b.t. de regionale arbeidsmarkt.



2002 WET SUWI

- Einde van de Arbeidsvoorziening
- Andere rol SVB
- Vorming van UWV
- **Nieuw:** Centrum voor Werk en inkomen (CWI)
- **Nieuw:** Raad voor Werk en inkomen (RWI)
- **Nieuw:** Gemeenten verantwoordelijk voor de re-integratie
- **Nieuw:** Ontwikkeling en coördinatie van **regionale platforms**



REGIO
ZWOLLE

2002 WET SUWI

- Naam: Arbeidsmarktregio Zwolle
- Centrumgemeente: Zwolle
- Deelnemers: UWV Werkbedrijf en 15 gemeenten: Dalfsen, Elburg, Hardenberg, Hattem, Kampen, Meppel, Nunspeet, Oldebroek, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland, Zwolle.
- Vanaf 1-1-2024 ook Olst-Wijhe.
- Geografisch de 3^e arbeidsmarktregio van Nederland

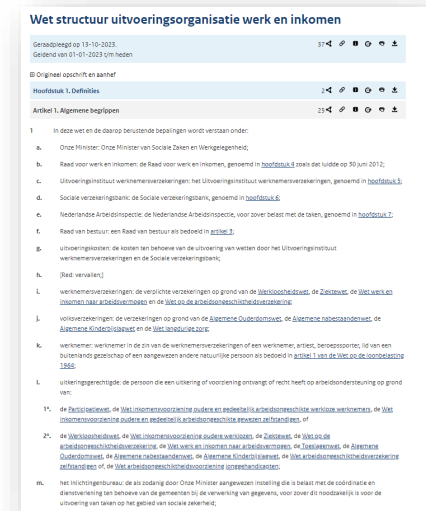


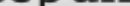
2002 WET SUWI

Wettelijke taken:

-
1. Vormgeving van de arbeidsmarktregio's.
2. Registratie van werkzoekenden en vacatures.
3. Voordragen van vacatures aan werkzoekenden.
4. Voordragen van werkzoekenden voor vacatures.
5. Advisering over kansen op werk.
6. Innemen uitkeringsaanvraag.
7. Informatie en advies over de arbeidsmarkt.
8. Eén landelijk bestand van werkzoekenden.
9. Eén landelijk overzicht van vacatures.
10. Eén publieke ingang voor werkgevers in de arbeidsmarktregio's (=WSP)
- Vraag aan de arbeidsmarkt

Vraag en aanbod



Werkgevers
Servicepunt  **Regio Zwolle**



REGIO ZWOLLE

2008 KREDIETCRISIS



ZWOLLE

2013 SOCIAAL AKKOORD

- Op 11 april 2013 sluiten kabinet en sociale partners een sociaal akkoord met afspraken over de volle breedte van het arbeidsmarktbeleid.
- Afspraken die zich uitstrekken over het gehele decennium (!)



2013 SOCIAAL AKKOORD

1. Herstel van vertrouwen!
2. De crisis beteugelen (**door behoud van werkgelegenheid**).
3. Naar een effectieve en moderne arbeidsmarkt.
4. Na het werken een goed pensioen.
5. Moderne arbeidsmarkt combineert arbeid en zorg.
6. Het begin van hernieuwde samenwerking.

Totaal: 63 maatregelen.



REGIO
ZWOLLE

2013 SOCIAAL AKKOORD

De crisis beteugelen (door behoud van werkgelegenheid).

1. Begeleiding naar werk van mensen met een beperking.
2. Vorming van regionale Werkbedrijven
3. Baangarantie voor mensen met een beperking (=Banenafspraken).
4. Tijdelijke contracten worden zoveel mogelijk beperkt.
5. Eerlijke arbeidsvoorwaarden; schijnconstructies tegengaan.
6. Betere toegang tot scholing (arbeidsmarkt van de 21e eeuw).
7. Ervaring opdoen met verschillende instrumenten.
8. Vanaf 2015 en 2016 pas aanpassingen die in de periode tot 2020 tot wasdom kunnen komen.



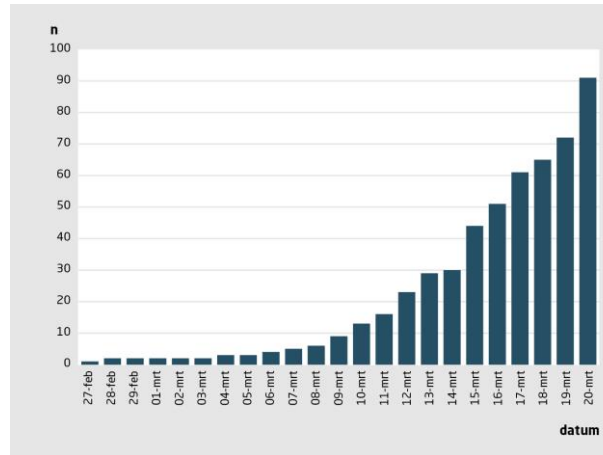
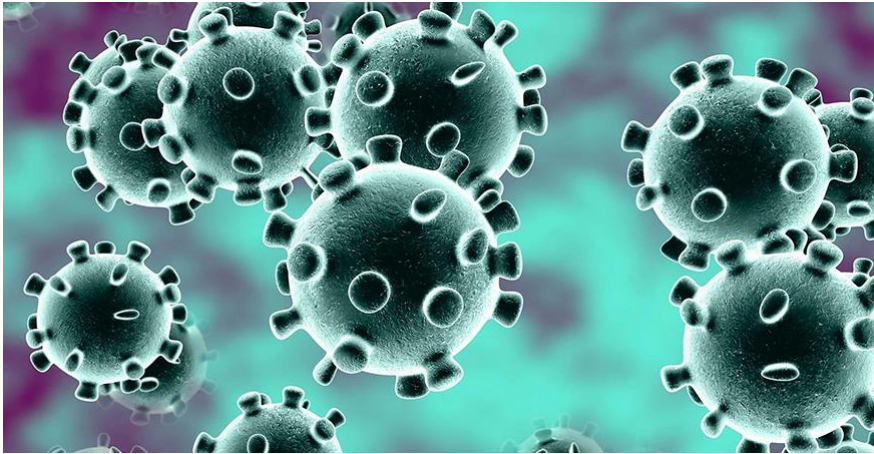
2013 SOCIAAL AKKOORD

Indicatie Doelgroepregister:

1. Mensen die onder de Participatiewet vallen, van wie UWV vaststelt dat zij niet zelfstandig 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen
2. Schoolverlaters van pro/vso die zich hebben aangemeld bij UWV.
3. Mensen met een WSW-indicatie.
4. Mensen met oude Wajong of Wajong 2010 die kunnen werken.
5. Mensen met een WIW-baan of een ID-baan.
6. Mensen die via de Praktijkroute in het doelgroepregister instromen.
7. Mensen met een ziekte of handicap die is ontstaan voor hun 18e verjaardag of tijdens hun studie die alleen het wettelijk minimumloon kunnen verdienen met een werkvoorziening (bijv. vervoersvoorziening of een braille toetsenbord).



2020 CORONA



Crisis- en herstelmaatregelen



2020 CORONA

Staatscourant van het Koninkrijk der Nederlanden

Datum publicatie	Organisatie	Jaargang en nummer	Rubriek	Datum ondertekening
25-03-2021 09:00	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Staatscourant 2021, 15327	Besluiten van algemene strekking	22-03-2021

[Authentieke versie \(PDF\)](#) [Informatie](#) [Printen](#) [Delen](#)

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 22 maart 2021, nr. 2021-0000050409, houdende regels om de samenwerking in regionaal mobiliteitsteams te faciliteren om aan personen die dreigen hun baan kwijt te raken of zijn kwijtgeraakt vanwege COVID-19 dienstverlening werkfitbehoud, aanvullende crisisdienstverlening en scholing via praktijkleren in het mbo aan te kunnen bieden (Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

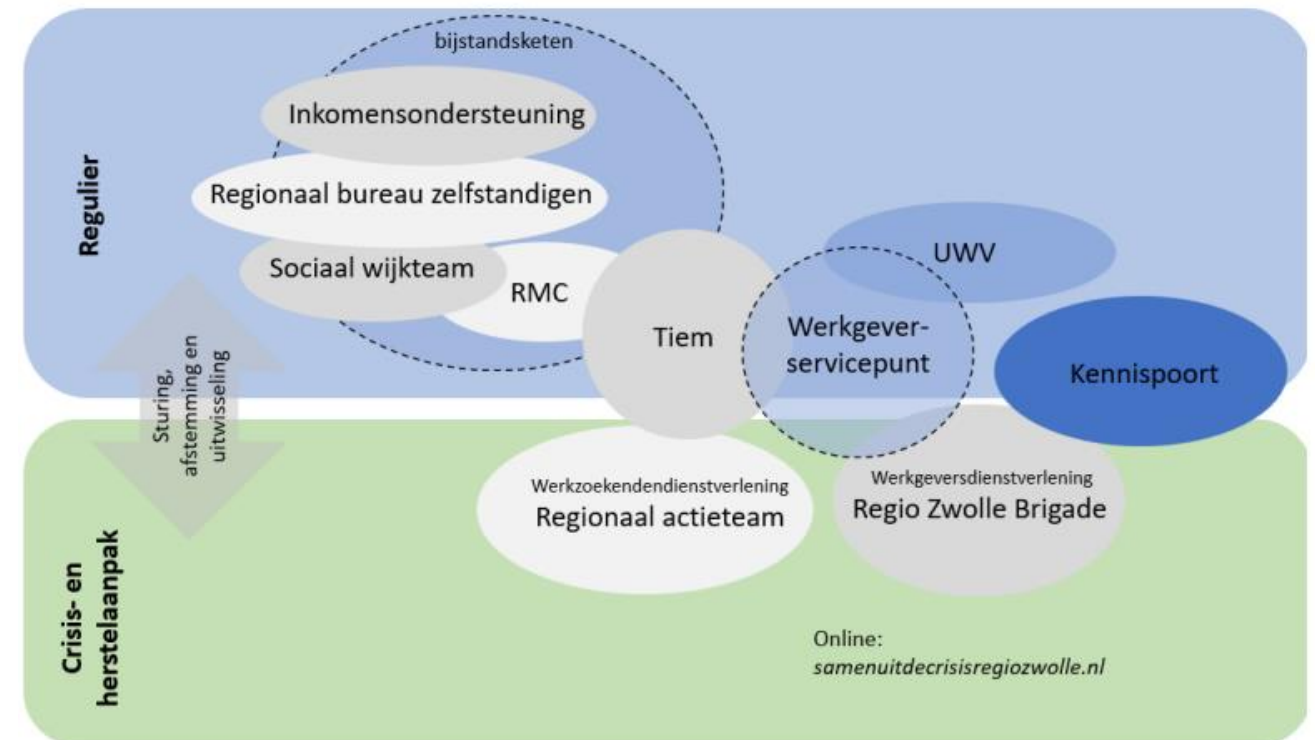
Gelet op artikel 2.3, vijfde lid, van het Besluit SUWI, artikel 9 juncto 3, eerste lid, Kaderwet SZW-subsidies, artikel 121a Wet financiering sociale verzekeringen en artikelen 32d, tweede lid, 45, derde lid, en 49, vijfde lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;

Besluit:

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

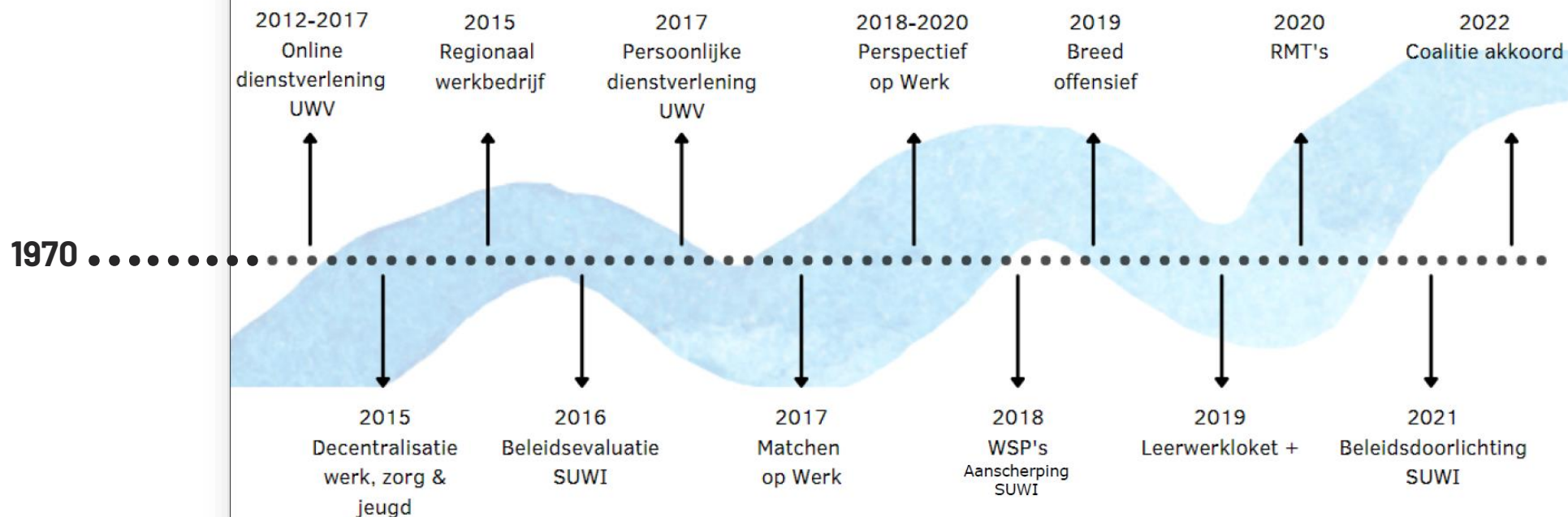
aanvullende crisisdienstverlening: dienstverlening, niet zijnde reguliere dienstverlening, die aanvullend door een partij of een college van burgemeester en wethouders kan worden aangeboden zoals opgenomen in bijlage 1;



**REGIO
ZWOLLE**

2023

Voorgeschiedenis en lessons learned



Werkagenda MBO
Actieplan VSV
Onderzoek RMC regio's
Wet van school naar duurzaam werk
(...)

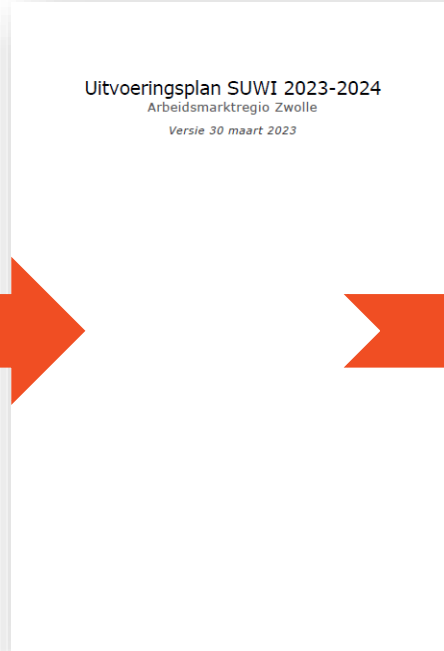
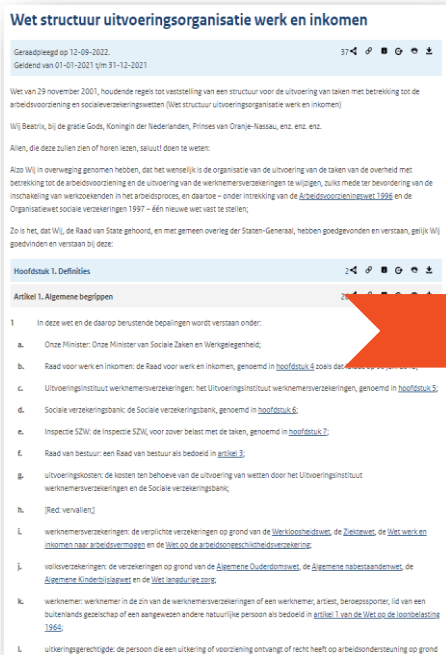
REGIO
ZWOLLE

2023 LEIDENDE DOCUMENTEN

de wet

jaarplan

acties



**REGIO
ZWOLLE**

AANSLUITING ONDERWIJS-ARBEIDSMARKT

Actielijn 11. Verbeteren aansluiting onderwijs en scholing

Om mismatches op de arbeidsmarkt te voorkomen is goede afstemming en verbinding met het onderwijs van belang. De arbeidsparticipatie van jongeren uit het MBO, het voorgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs vraagt om extra aandacht. We zetten actief in op het voorkomen van uitval van kwetsbare jongeren uit het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs en versterken de samenwerking met de diverse onderwijspartners.

1. We werken samen bij het versterken van het mbo
 - We stimuleren aanbod en gebruik van BBL
 - We stimuleren de ruimte voor zij-instromers
 - We helpen bij het vergroten van kansen op de arbeidsmarkt door het stimuleren van voldoende stages, leerbanen en startbanen
2. We stimuleren de ontwikkeling van flexibele leerlijnen en flexibel onderwijsaanbod met **doorgaande studie-, leer- en loopbaanbegeleiding** voor iedereen passend bij de zijn of haar talenten.
3. We benutten de **sectortafels** voor het verbeteren van de verbinding tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven
4. We versterken de samenwerking met de **Start.Route** en stimuleren de inzet van doorleer- en doorwerkcoaches
5. We versterken de samenwerking met de Pro/VSO-scholen door de uitvoering van het **Inclusiepact**
6. We investeren in het (nog) beter ondersteunen van jongeren tot en met 27 via **actieplan Jeugd en Werk**
7. We geven een impuls aan **praktijkleren**



KRACHT VAN DE SAMENWERKING

Vanuit Daily Urban System:

- 22 gemeenten
- 4 provincies
- Economic Board Regio Zwolle
- Onderwijsinstellingen
 - 8 mbo- & 5 hbo-instellingen, komst van een universiteit
- Ondernemersorganisaties
 - VNO-NCW, MKB en meer dan 17 bedrijfskringen

Opgavegericht samenwerken met:

- Waterschappen
- UWV Werkbedrijf
- Stichting beroepsonderwijs- bedrijfsleven (SBB)
- Vakbonden
- Rijk (meerdere departementen als partner)

GRENSONTKENNEND – GUNNEN – GROEIEN

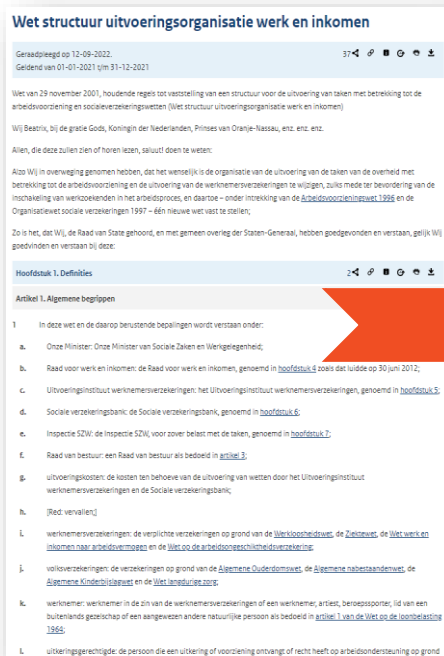


**REGIO
ZWOLLE**



2023 LEIDENDE DOCUMENTEN

de wet

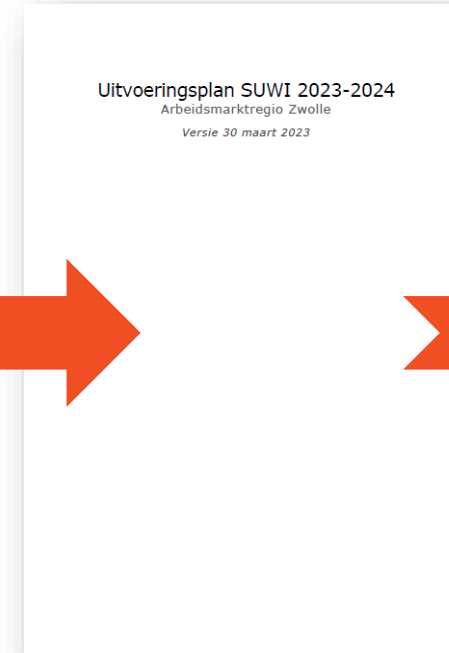


MJA



brede welvaart

jaarplan



acties

	Acties	Programmateam met AO en managers
--	Actualiseren Uitvoeringsplan SUWI	Programmateam met AO en managers
--	Methodiek sturing en monitoring down (dash-board)	Programmateam met AO en managers
011	Ve verzorgen een samenhangend aanbod van arbeidsmarkt informatie	Programmateam met UVV
012	Ve brengen de beschikbaarheid van de huidige arbeidsmarkt informatie beter onder de aandacht via	Programmateam met UVV
013	Ve monitoren de mate waarin arbeidsmarkt informatie wordt gebruikt en in hoeverre het vooruit in	Programmateam met UVV
021	Ve ronden de harmonisatie van het instrument jobcoaching af	AO werkgroep Harmonisatie
022	Ve maken een geactualiseerde regionale harmonisatie agenda, harmoniseren de instrumenten van	AO werkgroep Harmonisatie
023	Ve harmoniseren de re-integratievoorwaarden waar mogelijk	AO werkgroep Harmonisatie
024	Ve vertrekken en borgen de digitale samenwerking via de instrumentengedige Densio ook na de pilot	AO en managers
025	Ve borgen de implementatie van de geïmplementeerde instrumenten in de uitvoering	AO en managers
026	Ve borgen en vertrekken de vertaling van het expertisepunt (SPD)	Programmateam
027	Ve werken de mogelijkheden voor een (hernieuwe) pilot met een no-ripolis	Programmateam met AO
031	Ve geven advies over het (andere) organiseren van werk en het creëren van functies door individ	VSP
032	Ve organiseren voorlichtingsbijeenkomsten over de waarde van functiecreatie en jobcoaching	VSP
033	Ve vergroten het bewustzijn van werkgevers over andere manieren van verven zoals Open Hing	VSP
034	Ve voeren een pilot uit met werkassessie "Kijk naar competenties"	VSP
041	Ve intensiveren het aantal "Hartje-Help" trainingen" en leiden nog meer Hartjes op binnen bedrijven	VSP
042	Ve organiseren voorlichtingsbijeenkomsten over de waarde van functiecreatie en jobcoaching	VSP
043	Ve vergroten het bewustzijn van werkgevers over andere manieren van verven zoals Open Hing	VSP
044	Ve starten een pilot met Recyclage, waarin werkzoekenden breder op het gebied worden ondersteun	Programmateam met AO
045	Ve werken aan het dekken in en het gebruik van skills (SIBCT)	AO
046	Ve werken de verschillende werkwijzen rond (ok als) werkzoekendenservicing beter in beeld e	Programmateam met AO en managers
047	Ve werken de lokale uitvoering en zetten waar gevestigde regionale aanpak en manieren in	Programmateam met AO en managers
048	Ve werken de uitwisseling van ervaringen en best practices door het opzetten van een regionale	Programmateam met AO en managers
049	Ve zetten een breed werknemers- en werkzoekendenservicing op zodat iedere werknemer met e	Regio Werkgroep RVC
050	Ve verstevigen de inzet op het uniform in beeld brengen en ontlasten van klantprofielen inclusief o	Managers
051	Ve werken de mogelijkheden om als regio gezamenlijk aan te sluiten bij instrumentengedige EVA	Programmateam met AO en managers
052	Ve stimuleren het gebruik van instrumentengedige EVA door de professionals	AO en managers
053	Regionale en landelijke instrumenten en instrumenten van partners worden digitaal ontsloten via E	AO en managers
054	Alle relevante landelijke en regionale instrumenten worden digitaal ontsloten via E	AO en managers
055	Ve geven een impuls aan de arbeidsvoorziening en baan aan voor nieuwkomers door het experts	Extern adviseur
056	Ve geven een impuls aan de arbeidsvoorziening en baan aan voor mensen met GGZ problemen	Extern adviseur
057	Ve vergroten het maatschappelijk rendement op publieke investeringen (SPRO) door het borgen	ESR
058	Ve vergroten het maatschappelijk rendement op publieke investeringen (SPRO) door het borgen	ESR
059	Ve vergroten het maatschappelijk rendement op publieke investeringen (SPRO) door het borgen	ESR
060	Ve vergroten het maatschappelijk rendement op publieke investeringen (SPRO) door het borgen	ESR
061	Ve organiseren online en offline activiteiten, waaronder banenmakten	VSP
062	Ve vergroten de bewustwording rond competentiegericht solliciteren	VSP
063	Ve vergroten het maatschappelijk rendement op publieke investeringen (SPRO) door het borgen	ESR
064	Ve organiseren voorlichtingsbijeenkomsten over functiecreatie, jobcoaching en nieuwe manieren	VSP
065	Ve maken een regionaal functieprofiel voor "adviseur werkgeversdienstverlening" om de samen	Programmateam met managers
066	Ve bereiden een voor de aanstaande transitie in de landelijke gegevensuitwisseling (VUMUM)	AO werkgroep YUM
067	Ve vergroten het maatschappelijk rendement op publieke investeringen (SPRO) door het borgen	ESR
068	Ve experimenteren met werkshops "Kijk naar competenties" met werkgevers en werkzoekende	VSP
069	Ve investeren gericht in het vergroten van de kennis en kunde van de professionals die een rol	AO en managers
070	Ve werken de mogelijkheden voor een gezamenlijk digitale planningmodule, om de effectivite	Programmateam met VSP



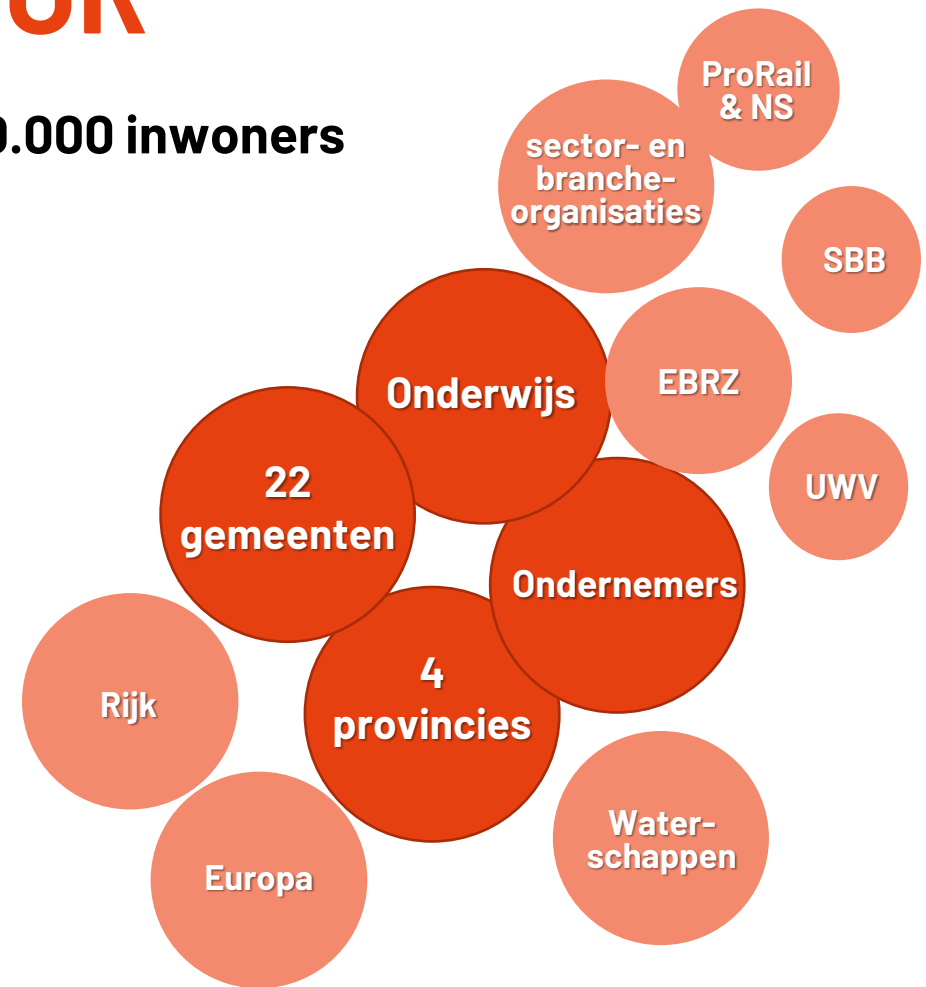
REGIO
ZWOLLE

REGIO ZWOLLE STAPT DOOR

Samen werken we aan een brede welvaart voor onze 800.000 inwoners en 80.000 ondernemers voor nu en in de toekomst.

Via twee inhoudelijke uitvoeringslijnen

1. Economie en arbeidsmarkt
2. Duurzame groei en leefkwaliteit



Onze tripartite samenwerking is onze kracht.

**REGIO
ZWOLLE**



AMBITIE, DOELEN EN RESULTATEN

Ambitie

Het realiseren van een toekomstbestendige, inclusieve arbeidsmarkt, met voldoende beschikbare werknemers en passend bij de vraag van werkgevers. Balans brengen in de arbeidsmarkt door mensen werkzekerheid en ontwikkelingskansen te bieden en door ieders talenten te benutten en gericht te investeren in skills en vaardigheden van (potentieel) werkenden.

Beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit

Doelen

1. Ondernemers beter laten ondernemen en helpen omgaan met personeelstekorten / transitie (nieuwe skills)
2. Inwoners van Regio Zwolle een beter perspectief te geven op werk (werkgarantie) en talentontwikkeling (leven lang ontwikkelen)
3. Het lerend vermogen in een lerende regio te versterken.

Resultaat

Regionaal programmering waarbij werkgevers, werknemers en werkzoekenden de weg weten te vinden naar versterking van kennis, vaardigheden (ontwikkeling) en perspectief op werk

2023

Toekomstbestendige arbeidsmarkt:
werk maken van al onze mensen in Regio Zwolle!

Werkgevers -
werknemers

Van werk naar werk –
benutten al het
arbeidspotentieel

Van werkloosheid
en/of kwetsbaar aan
het werk

Wendbaarheid

Sectortafels

Ontwikkelfonds

Backoffice

Beschikbaarheid

Regio Zwolle Brigade

Regionaal mobiliteits- en
actieteam

Jeugd & Werk

Leren en werken

Inclusiviteit

Werkgeversdienstverlening

Werkzoekenden-
dienstverlening

Projecten bij wet of
Rijksinterventie

Communicatie, monitoring en onderzoek

REGIO
ZWOLLE



WAT LEVERT DE SAMENWERKING OP?

Groei Vooruit
in Regio Zwolle

UPGRADE
jezelf!



Ondersteunen van **meer dan 6.100 inwoners** van werkloos naar werk of van werk naar werk.

1.680 werkgevers hebben een aanvraag ingediend om scholing te cofinancieren. Hiermee hebben we **3.800 medewerkers** bereikt.

9 sectortafels Samenwerking tussen ondernemers, onderwijsinstellingen en overheid om arbeidsmarktkrapte sectoraal aan te pakken.

Met steun van Kennispoort gaan jaarlijks meer dan **500 bedrijven** aan de slag met innoveren, digitaliseren, circulariteit, internationalisering. Ook handige en slimme HBO en MBO studenten dragen daar aan bij.

Human Capital Programma van Regio Zwolle (HCA) is in 2022 door het Rijk uitgeroepen als landelijk voorbeeld van samenwerken en resultaat.

**REGIO
ZWOLLE**



GROEIVOORUIT.NL

**REGIO
ZWOLLE**



GROEI VOORUIT – CENTRALE VOORDEUR

Regionale opdracht:

1. Uitvoeren ministeriele regeling RMT's
2. Iedere inwoner welkom
3. No wrong door

Vraagstuk inwoner staat centraal

- Inwoner wordt binnen 48 uur gebeld.
- Binnen 2 weken een persoonlijk adviesgesprek
- Maatwerk ontschot budget (scholingsvouchers, werkfit, taaltraining, begeleiding, jobcoaching etc)

Jongerenteam

Iedere inwoner
een persoonlijk
adviesgesprek.
Vraagstuk staat
centraal – triage

Warm
overzetten
naar andere
RMT in
aangrenzende
regio's

**Loopbaan-
traject**

Scholings-
voucher
overige
scholings-
fondsen

**LBS
Financial
engineering
station**

Scholings-
voucher
Ontwikkel-
fonds

**Scholings-
aanvraag**

**Praktijk-
leren/EVC**

**Bemid-
deling**

**REGIO
ZWOLLE**



GROEIVOORUIT

- <https://groeivooruit.nl/>



VAN SCHOOL NAAR DUURZAAM WERK

Wetsvoorstel Van school naar duurzaam werk

[Overheid.nl | Consultatie Wet van school naar duurzaam werk \(internetconsultatie.nl\)](https://overheid.nl/consultatie/wet-van-school-naar-duurzaam-werk)

- Het doel van deze wet is zorgen voor meer gelijke kansen. Jongeren die het nodig hebben krijgen hulp in de stap van school naar werk. Ook zorgen we dat jongeren hulp krijgen als ze hun baan verliezen.
- Met dit wetsvoorstel krijgen jongeren met (risico op) een afstand tot de arbeidsmarkt de begeleiding die zij nodig hebben. Nu is dat vaak nog niet zo.
- Mbo-instellingen kunnen jongeren loopbaanbegeleiding bieden tot een jaar na diplomering. Gemeenten kunnen op school betrokken worden bij de loopbaanbegeleiding en Doorstroompunt-regio's kunnen ook jongeren zonder startkwalificatie van 23 tot 27 jaar ondersteunen. Deze organisaties worden gestimuleerd om meer samen te werken.



2023 ONZE OPDRACHT WERKGEVERS

Inzicht in en advies over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

Verstrekken arbeidsmarktinformatie

Werkloosheid

- Maandelijks persbericht over werkloze beroepsbevolking en het aantal WW-uitkeringen (UWV/CBS)
- Maandelijks nieuwsflits met stand van zaken op de (regionale) arbeidsmarkt (UWV)

Arbeidsmarktprognose

- Jaarlijkse arbeidsmarktprognose landelijk en per sector (UWV)

Regio in beeld

- Jaarlijkse rapportage met cijfers en grafieken per regio over de kansen en knelpunten voor werkzoekenden en werkgevers (UWV)

Factsheets voor sectoren en beroepen

- Jaarlijkse factsheets met arbeidsmarktontwikkelingen
- Jaarlijkse factsheets met ontwikkelingen beroepsgroepen

Kansrijke beroepen

- Jaarlijks overzicht van (minder) kansrijke beroepen (UWV)

Dashboards UWV

- Dashboard Beschut werk
- Dashboard Geregistreerd werkzoekenden
- Dashboard Banenafpraak
- Dashboard Spanningsindicator
- Vacaturemarkt
- Skills
- Ontslag
- WW-uitkeringen

Informeren en adviseren over arbeidsmarktontwikkelingen

Inzet van instrumenten en voorzieningen en de bijhorende wet- en regelgeving

Advies over inzet lokale en/of regionale instrumenten

- Harrie Helpt training
- Indienstneming subsidie
- Jobcoaching Gemeenten
- Leerwerkloket
- 16 Leerwerktrajecten
- Leven lang Ontwikkelen (subsidie en fondsen)
- Loonkostensubsidie
- No-riskpolis en corona
- Participatieplaats
- Praktijkervaringspolis
- Praktijkleren in het mbo
- Proefplaatsing (Gemeenten)
- Taalcoaching op de werkvloer
- Werkervaringsplek

Advies over inzet landelijke instrumenten

- Praktijkleren mbo (praktijkverklaring en mbo-certificaat)
- Subsidieregeling Praktijkleren derde leerweg
- Erkend leerbedrijf worden
- Argumentenkaart taal op de werkvloer
- Financial engineering
- Format projectplan leerwerktrajecten
- Jobcoaching
- LLO praatplaat Investeren in scholing van personeel
- Lage Inkomensvoordeel (LIV) div groepen
- Looncompensatie div groepen
- Organisatie van leerwerktrajecten
- Proefplaatsing
- SROI Advies en Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO-NL)
- Scholings- en loopbaanadvies
- Taalakkoord stappenplan en taalniveaus
- UWV Voorziening

Organiseren van werk en creëren van functies: inclusieve, kandidaat-fitte werkgevers zichtbaar

Advies over en ondersteuning bij:

- Anders kijken naar werving
- BedrijfsInclusieve Analyse (BIA)
- Behoud van werk
- Bemiddeling
- Beoordelen vacature
- Functiecreatie
- Jobcarving
- Kandidaat fit worden
- Kandidaten aan vacatures koppelen
- Klaar voor werk
- Nazorg
- Open hiring
- Opleiden
- Opstellen Werkprofiel
- Oriëntatie op de arbeidsmarkt
- (Duurzame) Plaatsing van kandidaten
- Vinden van kandidaten bij vacature
- Voorzorg: behoud van werk
- Werving en Selectie

Overig

- Strategisch relatiebeheer
- Vraagbaak voor (juridische) personeelsvraagstukken en duurzame inzetbaarheid
 - Mobiliteit binnen en buiten bedrijf
 - Gezonde leefstijl bevorderen (op het werk)
 - Ontwikkelen door (om)scholing voor werknemers (stimuleer leven lang ontwikkelen)
 - Werkaanpassingen
- Informeren over ondersteuning en inzet van instrumenten
- Sectorplannen en subsidies om te ontwikkelen

Aanbod van passende, inclusieve werkgevers

Advies over en ondersteuning bij (aanbieden of regelen van)

- Vacatures
- Stages
- Beschut werk
- Werkervaringstrajecten
- Detachering

Matchen op basis van competenties en skills

- SkillsCV

Bemiddelen tussen werkgevers en werkzoekenden

Kandidatenverkenner UWV

Ondersteuning bij plaatsing

- Praktijkroute
- Proefplaatsing
- Werkplekaanpassing
- Jobcoaching
- Welke strategie als het tegenzit
- Begeleidingsgesprekken
- Ondersteunende begeleiding tijdens gesprek

Advies over Inclusief werkgeverschap

- Behalen van certificaat mantelzorgvriendelijke organisatie
- Inclusief HR beleid opstellen
- Missie statement van het bedrijf inclusief maken
- Ontwikkelingsgericht leidinggeven

2023 ONZE OPDRACHT: WERKZOEKENDEN

Aanbod van passende werkfitte kandidaten

Advies over en ondersteuning bij (vinden of regelen van)

- Vacatures
- Stages
- Beschut werk
- Werkervaringstrajecten
- Detachering

Matchen op basis van competenties en skills

- SkillsCV

Bemiddelen werkzoekenden

Organiseren Speeddates

Ondersteuning bij plaatsing

- Voorselectie kandidaten
- Praktijkroute
- Proefplaatsing
- Werkplekaanpassing
- Welke strategie als het tegenzit
- Begeleidingsgesprekken
- Ondersteunende begeleiding tijdens gesprekken

Ondersteuning op de werkplek

- Jobcoach/begeleiding op de werkplek
- Werkplekaanpassing

Ondersteuning bij overige faciliterende voorzieningen

- Vervoersvoorziening
- Overige faciliterende voorziening

Werkfitte kandidaten zichtbaar en klaar voor bemiddeling

Registratie werkfitte kandidaten uit de doelgroep

- Transparantie klantprofielen in (SONAR)

Leren presenteren in verschillende omstandigheden

- Ondersteuning bij verkennend gesprek
- Ondersteuning bij Sollicitatiegesprek
- Begeleidingsgesprekken
- Ondersteunende begeleiding tijdens overig gesprek

Advies over en ondersteuning bij inzet van instrumenten en voorzieningen, en de bijhorende wet- en regelgeving

Diagnostiek

Ondersteuning bij participatie (=maatschappelijk fit worden)

- Stabiliseren van urgente problemen en belemmeringen
- Korte, snel hulp om praktische belemmeringen op te lossen.
- Vergroten Basisvaardigheden (taal, rekenen, sociaal, digitaal)
- Inzicht Financiële situatie (voorzieningencheck)
- Inzet van participatie-instrumenten (vrijwilligerswerk, dagbesteding, mantelzorg, overige sociale activering)

Ondersteuning naar werk (=werkfit worden)

- Werken aan vaardigheden: werknemers-, vak, presentatie- en sollicitatievaardigheden
- Werken aan motivatie: vertrouwen in eigen kunnen, inzet van eigen netwerk door persoon zelf, het belang van werk
- Werken aan volharding: probleemoplossend vermogen vergroten, werk met leerdoelen ipv prestatie doelen
- Werken aan belemmeringen: mentale en fysieke gezondheid, vervoersproblemen, opvang voor zorgtaken
- Coaching naar werk
- Overige trainingen, cursussen, opleidingen

Ondersteuning bij Oriënteren en Opleiden

- Testen: competenties, capaciteiten, leervermogen, etc.
- Mogelijkheden van functies en bedrijven zoeken
- Inzicht in (groei)mogelijkheden functie/bedrijf
- Certificaat: VCA, heftruck, etc.
- Diploma's: MBO, aangepast MBO, BBL, BOL
- Leerwerktrajecten
- Praktijk leren in het MBO (praktijkverklaring)
- Open- en Edu- badges

Inzicht in (ontwikkeling van) potentieel werkenden

Registratie kandidaten

Doelgroep Banenafpraak

- Mensen die onder Participatiewet vallen en die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen
- (Voormalige) leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro) die zich schriftelijk hebben aangemeld bij UWV
- Mensen met een Wsw-indicatie (sociale werkvoorziening);
- Wajongers met arbeidsvermogen.
- Mensen die op een Wiw-baan of ID-baan werken.
- Mensen die een medische beperking kregen vóór hun 18e verjaardag of tijdens hun studie en die dankzij de banenafpraak het Wettelijke Minimumloon kunnen verdienen (chronisch ziek of gehandicapt)

Doelgroep Beschut werk

Kwetsbare jongeren

- Jongeren zonder startkwalificatie
- Jongeren zonder uitkering zonder startkwalificatie

Overig kwetsbaren op de arbeidsmarkt

- GGZ-psychisch kwetsbaren
- Nieuwkomers (statushouders, inburgering)

Overig onbenut arbeidspotentieel

**VRAGEN OF
OPMERKINGEN?**

REGIO
ZWOLLE



www.regiozwolle.info