



PRO VSO

ARBEIDSMARKTREGIO
ZWOLLE

WORKSHOP INCLUSIEPACT ONBEPERKT MEEDOEN ZWOLLE

Marian Bonhof & Joanne Lageveen

2 november 2023

AGENDA

1. Korte intro
2. Toelichting ontstaan inclusiepact
3. Wat is het inclusiepact
4. Resultaten en vervolgacties
5. Input vanuit de zaal
6. Vragen



DOEL VAN PRO VSO NETWERKEN IN DE REGIO'S

1. Aansluiting op de arbeidsmarkt verbeteren
2. Onderlinge samenwerking scholen verbeteren
3. Samenwerking relevante externe partijen verbeteren
4. Zichtbaarheid en profilering doelgroep
5. Regionaal en bovenregionaal lobby op thema's
6. Geen jongeren meer tussen wal en schip!



Netwerkcoördinatoren vso•pro

Maart 2021

- 3 regio's actief
- 64 scholen

Heden

- 29 van de 35 regio's aangehaakt
- 471 van de 535 scholen



HET VSO PRO NETWERK AMR ZWOLLE BESTAAT UIT

*Carmel College
De Ambelt
Thorbecke
RSG Trompmeesters
De Twijn
Stad en Esch
De Maat
Mackay
De Boslust
Obadja school
Talentstad PRO
Ichtus College
De Spanker
Pieter Zandt Scholengemeenschap
Hofplein
PRO Hardenberg*



THEMA'S

1. Meer stage- en duurzame uitstroomplekken
2. Passende nazorg met aandacht voor doorontwikkeling
3. Standaardisatie in de regio
4. Zelf ook schoolverlaters vso pro in dienst nemen
5. Passende routes voor nieuwkomers
6. Aanpak jeugdwerkloosheid
7. Betere beschutte werkplekken
8. Dagbesteding en doorontwikkeling



COMMUNICATIE EN
ZICHTBAARHEID

VERTEGENWOORDIGING
NETWERK

KANSEN EN SAMENWERKINGEN

(PILOT NETWERKCOORDINATOR)

BUNDELEN CONTACTEN
LIJNEN & INZICHTEN



PRO VSO
ARBEIDSMARKTREGIO
ZWOLLE



1. Werkgroep communicatie
2. Onderzoek door de regio campus
3. Onderzoek Bureau Bartels landelijke taakgroep
4. Voorstel positionering doelgroep
5. LinkedIn training
6. Voorstel netwerk voor inrichten en verbeteren profilering en zichtbaarheid





PRO VSO
ARBEIDSMARKTREGIO
ZWOLLE

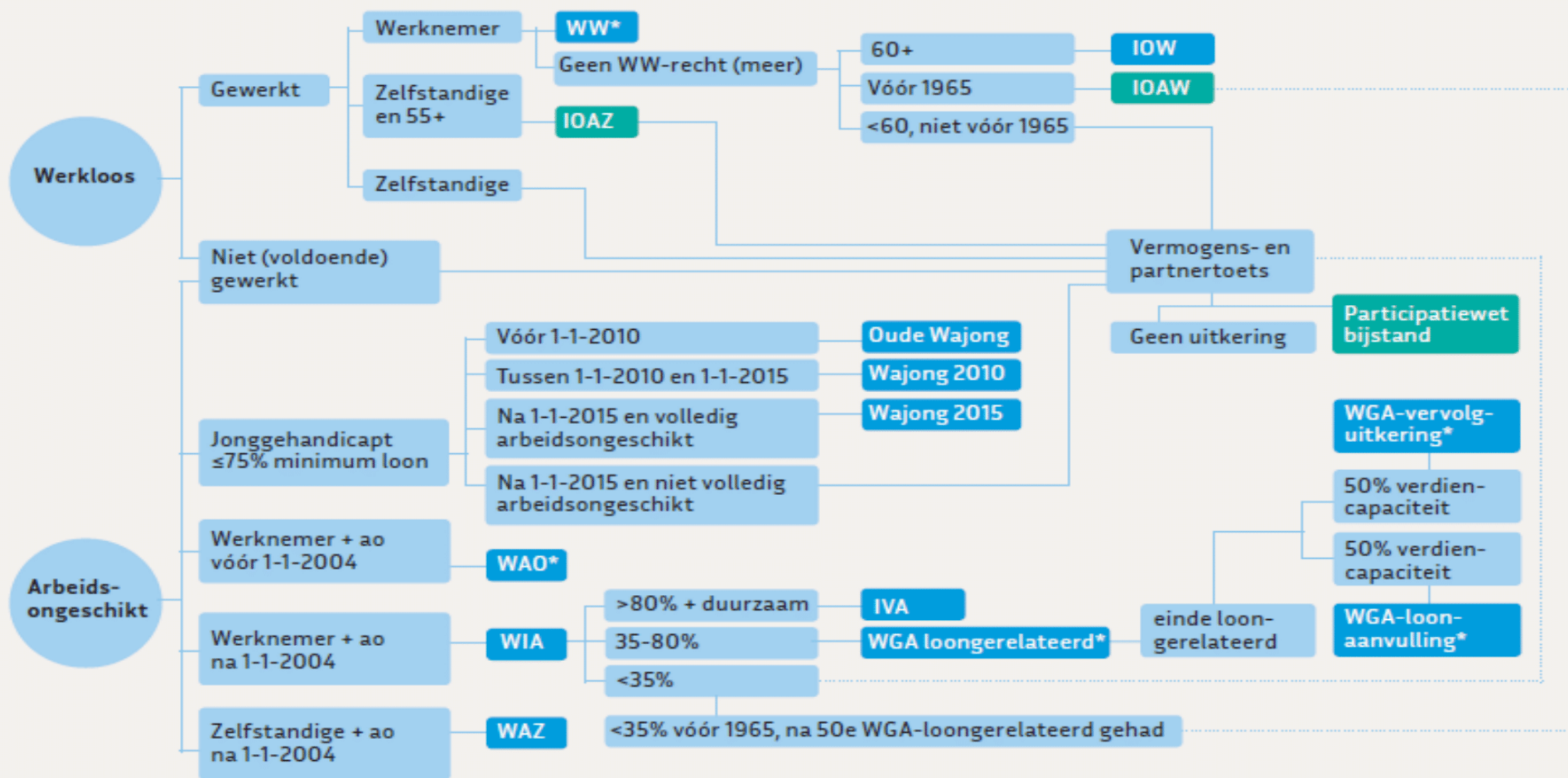
CENTRALE VRAAG

'Hoe kunnen we als netwerk de toegevoegde waarde van onze leerlingen uitnodigend en kansen vergrotend uitdragen?'



- Werkgevers kennen jongeren onvoldoende
- Weten niet welke bijdrage ze kunnen leveren
- Verbinding tussen onderwijs en kansrijke sectoren verbeteren
- Complexiteit kennis wet- en regelgeving
- Krapte arbeidsmarkt => tijd!

Regelingen waarmee werkzoekenden aan de basis van de arbeidsmarkt te maken kunnen krijgen



*Onder sociaal minimum? Toeslag.

=UWV

=Gemeente



INCLUSIEPACT ONBEPERKT MEEDOEN ZWOLLE:
Meer vso en pro leerlingen naar een duurzame baan
door ze nog beter in beeld te brengen bij werkgevers in
kansrijke sectoren



WIE GAAN DIT DOEN?

Het beoogde inclusiepact bestaat uit:

1. Het scholennetwerk van 16 pro en vso scholen (relatiebeheerder);
2. De sectortafels Zorg & Welzijn, Techniek en Vrijtijdseconomie;
3. In samenwerking met relevante partners vanuit de Human Capital Agenda (HCA), zoals Gemeenten, SBB, WSP, Werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV.

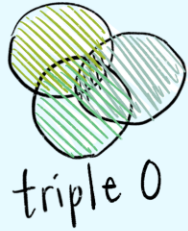
Uitvoering project

- Projectleider Marian Bonhof & Hansje van Welie
- Stuurgroep
- Leerlingenraad
- Ministerie van VWS
Programma VN Verdrag / Handicap Onbeperkt meedoen
- Ministerie van SZW

vso•pro



Samen BRUGGEN BOUWEN



Samen zijn
we sterker!



OVERHEID

Regio Zwolle:
22 gemeenten + 4 provincies
Uwv werkbedrijf
Arbeidsmarktregio
Zwolle

pro/VSO Regio Zwolle
Zwolse8 MBO HBO
SBB

ONDERWIJS

WERKGEVERS

VNO-NCW Regio Zwolle
MKB Regio Zwolle

INWONERS /
WERKNEMERS

FNV
CNV

Vier actielijnen

1. Zichtbaarheid en profilering van de doelgroep onder verschillende kansrijke sectoren (VTE, techniek en zorg en welzijn)
2. Verbinding en verkenning afstemming vraag en aanbod => oplossingen (in gesprek)
3. Creëren van werkplekken (werkgevers komen zelf in ACTIE of door aan te haken bij gezamenlijke oplossingen van samenwerkingspartners)
4. Delen van opbrengsten → via vso/pro netwerk in het land



Actielijn 1

Externe communicatie

Profileren en zichtbaar maken van pro en vso jongeren

- Projectleider Marian Bonhof
- In samenwerking met de 16 vso pro scholen



vso·pro
| arbeidsmarktregio
Zwolle

Maar éérst

UITGANGSPUNT

De scholen en hun netwerkpartners dragen de toegevoegde waarde van de jongeren uit. We zetten de vaardigheden en talenten van de jongeren uit het vso en pro centraal staan en niet hun beperking.



vso·pro
| arbeidsmarktregio
Zwolle

Ook personen met 'een vlekje' komt nu aan bod. 'Het is echt spectaculair'

ACHTERGROND Werkgevers breken zich het hoofd over de vraag hoe ze aan voldoende personeel komen. Biedt dat perspectief voor wie langdurig aan de kant staan? 'Eenmaal aan de slag blijkt dat hun motivatie ongekend hoog is. Dan is de ban gebroken.'

Eduard Sloot
vrijdag 13 oktober 2023 om 13:19 aangepast 20:15



Kwetsbare jongeren: Werk dat doorwerkt in de toekomst

Onderdeel van VNG Magazine nummer 16 (2022)

VNG Magazine nummer 16, 21 oktober 2022

Tekst: Merel van Dorp | Beeld: Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt

Banen genoeg, maar zo'n 190.000 kwetsbare jongeren komen nog altijd moeilijk aan werk, de Participatiewet en andere regelgeving ten spijt. Op tijd investeren in deze groep voorkomt dat ze voor langere periode aan de zijlijn staan.

Een tienermoeder die naar school wil, maar geen kinderopvang kan regelen. Een jongen die nergens wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, naar hij vermoedt vanwege zijn migratieachtergrond. De twintigjarige die vertelt: 'Mijn ouders zijn goed opgeleid, ik ben slim genoeg, dus mijn opleiding afmaken en werk vinden zou geen probleem voor mij moeten zijn, vindt de buitenwereld. Maar het lukt me niet door psychische problemen. Dus faal ik dubbel.' En het meisje dat aangeeft hoe selffulfilling prophecy werkt: 'Tegen mij zeiden ze op de middelbare school: "Jij bent een probleemkind." Dus ga je daar vervolgens ook naar leven.'



Hulp aan kwetsbare jongeren - Problemen oplossen niet als je 18 wordt

Onderdeel van VNG Magazine nummer 7 (2020)

VNG Magazine nummer 7, 24 april 2020

Auteur: Ana Karadarevic | Beeld: Programmaraad

De hulp aan kwetsbare jongeren tussen de 16 en 27 jaar is een zaak van lange adem. Veel gemeenten werken in de één of andere vorm met een integrale aanpak voor deze jongeren. Dat is nuttig en nodig, zeggen betrokken wethouders uit Hengelo en Leiden. Zij verwachten meer steun van Den Haag.

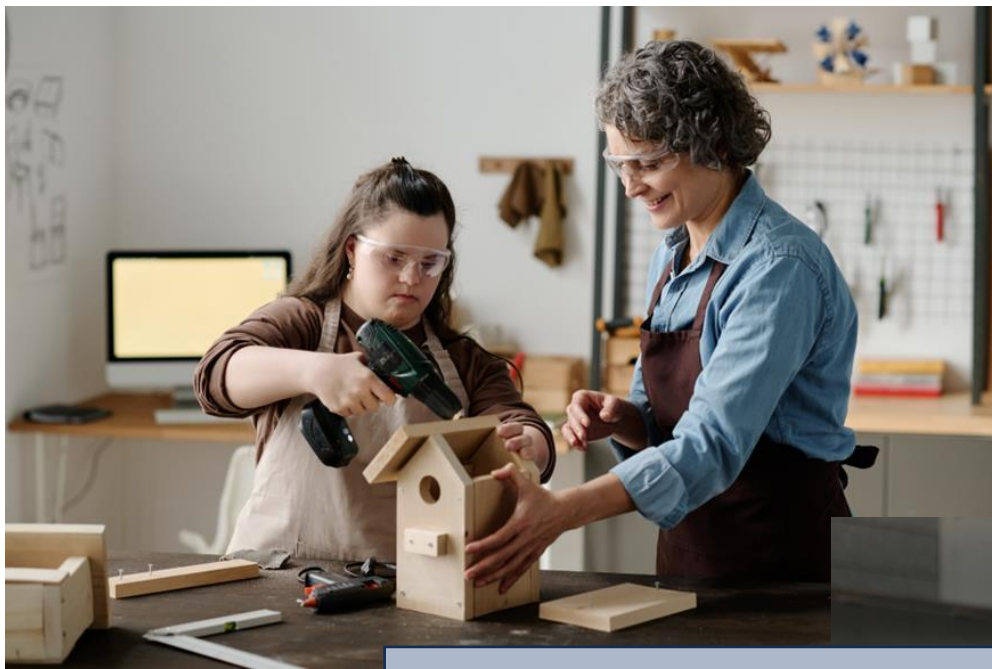
Al langer ondernemen individuele gemeenten pogingen om te voorkomen dat kwetsbare jongeren uitvallen. Rotterdam, bijvoorbeeld, spant zich sinds 2006 in om ervoor te zorgen dat jongeren op z'n minst een startkwalificatie behalen. Lange tijd bleef het bij individuele gemeenten. Maar het roer ging om in 2017. Toen vond de Jongvolwassenentop plaats in Utrecht, waar gemeenten, rijksoverheid en maatschappelijke partijen in zorg, onderwijs en bedrijfsleven gezamenlijk afspraken jongeren beter te ondersteunen.



▲ Boekestijn Tuinmachines, Prachand Thakoordin (20 jaar) is dankzij Patijnenburg aan het werk bij het MVO-bedrijf. Wethouder Vreugdenhil komt een kijkje nemen. © Thierry Schut

Afstand tot de arbeidsmarkt? Hier niet: 'Iedereen doet mee, ook als je een andere route volgt'

Het gebeurt niet iedereen dat een wethouder je komt feliciteren met je nieuwe baan. Het overkwam Prachand Thakoordin. Op 1 maart begint hij bij Boekestijn Tuinmachines in Naaldwijk. Een baan die hij vond met hulp van Patijnenburg.



Je ziet het niet altijd aan
de 'buitenkant'



Actielijn 1

Externe communicatie

Profileren en zichtbaar maken van pro en vso jongeren

- Inrichten externe communicatie op de 16 vso pro scholen
- Faciliteren stage/uitstroom functionarissen op de scholen
 - Inzet sjablonen en middelen
 - Opleiden, bijv. LinkedIn training
 - Helpen

Duurzaam inrichten
Passend per school



vso·pro
| arbeidsmarktregio
Zwolle

UITWERKING/OVERKOEPELEND



Tekst

Vertrouwen in het kunnen van 'onze' leerlingen, we staan achter ze.

Beeld

Stockfoto's met handen maken de boodschap branchegericht en leggen accent op de vaardigheden en mogelijkheden, de foto's maken het mogelijk om branchespecifiek te communiceren.

Voor mensen die
veel verschil maken

Belofte

Onze leerlingen maken veel verschil op de werkvloer. En de werkgevers die met ze werken maken ook veel verschil. Beide zijn held in ons verhaal.

Afzender

Het netwerk is steeds zichtbaar voor de herkenbaarheid. Voor de informatie die gaat over bekendheid van onze doelgroep en het wegnemen van drempels vooraf, is het netwerk als geheel afzender.



UITWERKING/OPROEP



Beeld

Koppelen aan branche met passende handen stockfoto. Belofte in de foto zodat de oproeptekst in witte vlak alle aandacht krijgt.

Hulp nodig in horeca, bakkerij of recreatie?
De handen van Jaymee, Marieke en Fatima kriebelen!

stad &
esch



Tekst

Branche benoemen en persoonlijk maken met namen.

Afzender

School of netwerk of beide.

002

Leerlingenraad

Niet over maar mét

Jongeren hebben een belangrijke rol in het project

- Leerlingenraad om mee te denken
- Aan tafel om mee te praten
- Feedback op middelen
- Eigen netwerk



Ilse Nijeboer luistert aandachtig naar de sprekers tijdens een bezoek van minister Conny Helder aan Zwolle. © Pedro Sluiter Foto Zwolle



Ilse Nijeboer ontmoet minister Conny Helder (VVD). „Ik geniet van mijn werk.”

Externe communicatie

Vanuit het project

Alle netwerkpartners zetten in op het profileren en zichtbaar maken van de vso pro jongeren.

- Genereren content (portretten, nieuwsbrieven)
- Social media campagne (LinkedIn)
- Delen van content
- Gebruik maken van bestaande kanalen in de regio
- Digitaal aan elkaar knopen van de netwerkpartners



Actielijn 1

Resultaat

Goed voorbeeld doet volgen...

We zetten in onze communicatie een realistisch en eigentijds beeld van de jongeren uit het vso/pro neer. Met dezelfde uitstraling, zowel in woord als beeld, zorgen we voor herkenning in de regio. Deze zichtbaarheid vergroot voor de jongeren op het vinden van een geschikte werkplek.

Duurzaam inbedding!



vso·pro
| arbeidsmarktregio
Zwolle

ACTIELIJN 2 & 3

RESULTATEN EN VERVOLGACTIES

TECHNIEK	ZORG EN WELZIYN	VTE
Verkenning techniek op RSG Trompmeesters	Samenwerking accountmanager WSP	Verkenning daghoreca en vakantieparken
Uitrol landelijke techniektafels	Brugbanen Driezorg door verbinding netwerken	Verbinding partners binnen sectortafel regionaal en landelijk zoals KHN
SNT aansluiting aanbod ontwikkeltraject	Toezegging 11 zorgbestuurders	Horecavakbeurs workshop
Samenwerking Overijssels vakmanschap	Samenwerking sectortafel → bijeenkomst	Onderzoek naar inzet Brugbanen
Samenwerking accountmanager WSP	Verdere lobby binnen sectortafel	Vervolg verkenning gepland
Website techniekpact/artikelen	Vakbladen/nieuwsbrieven	Vakbladen/nieuwsbrieven

vso•pro





Werkbezoek minister Conny
Helder en Guusje ter Horst
→ creëren woonhulp functie!



PRO VSO
ARBEIDSMARKTREGIO
ZWOLLE

Wat kun jij doen?

- 1) Wat heb jij nodig binnen je gemeente/school/andere partij per sector om duurzame banen te creëren?
- 2) Wat moeten we volgens jou doen om de aansluiting/route onderwijs binnen deze sectoren te verbeteren?
- 3) Hoe kunnen we de begeleiding van jongeren beter regelen met elkaar bij een werkgever?
- 4) Welke kansen zie jij vanuit jouw rol binnen deze sectoren om meer verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven te realiseren?
- 5) Wat kan jij doen om werkgevers te ondersteunen in de complexiteit rondom aanvraag voorzieningen?

VRAGEN/INPUT?

- Projectleider Inclusiepact / actielijn 1
Marian Bonhof
m.bonhof@vsopro.nl
- Netwerkcoördinator vso pro AMR Zwolle
Jojanne Lageveen
j.lageveen@ooz.nl

