



Nieuwsupdate



April 2024



Voorwoord

Beste partner van de Start.route,

Afgelopen najaar hebben jullie de laatste Nieuwsupdate ontvangen. In de tussentijd hebben we niet stilgezeten en is er een aantal zaken veranderd in de samenstelling van het programmamanagement van de Start.route. Zo heeft Gerdien Martens een nieuwe baan gevonden bij Vitens. We willen haar hartelijk bedanken voor haar tomeloze inzet en enthousiasme binnen de Start.route en we wensen haar veel succes met deze nieuwe uitdaging! Gertjan Bervoets volgt Gerdien op als programmamanager. Met ruim 15 jaar ervaring in het mbo-onderwijs, bij diverse teams als docent en teamleider, verwachten we dat hij zich snel inwerkt. "Hoewel dit project de komende zomer al afrondt, beschikt het over een netwerk met veel positieve energie. De komende jaren zal ik mij inzetten als projectleider voor 'jongeren in een kwetsbare positie'. Ik kijk ernaar uit om jullie te ontmoeten!"

Daarnaast is Mirle Vrielink weer terug van haar zwangerschapsverlof. We willen Margot Sauer bedanken voor het waarnemen en zijn blij te kunnen melden dat Margot verbonden blijft aan de Start.route als projectleider van speerpunt 2.

Inmiddels zijn we aanbeland in de tweede helft van het vierde projectjaar, dit betekent dat de RIF-subsidie bijna afgerond gaat worden, namelijk in augustus van dit jaar. We nemen binnenkort met alle partners contact op om een afspraak te maken. Zo kunnen we alles goed afronden en bespreken hoe jullie, als partners, de toekomst wensen te zien.

In deze nieuwsbrief vertellen we jullie graag meer over een aantal interessante ontwikkelingen, waaronder een korte update over de stand van zaken binnen de Start.route. Ook geven we jullie een kijkje op de werkvloer bij Kari's Crackers en blikken we terug op twee bijzondere bezoeken. Zo was het Ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op bezoek bij de Zwolse mbo-scholen en gedeputeerde Liesbeth Grijsen op bezoek bij de Entree-opleiding.

Wij hopen dat je deze Nieuwsupdate weer met plezier leest en dat je geïnspireerd raakt door de verhalen van onze studenten en partners. Wij zijn trots op wat we met zijn allen bereiken en hoe we zo bijdragen aan de samenleving.

Veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Gertjan Bervoets
Programmamanager Start.route
Namens StartCollege, Landstede Groep
Tel.: 0638585598

Mirle Vrielink
Programmamanager Start.route
Namens Deltion College
Tel.: 0628447896

Update: stand van zaken Start.route

We zijn momenteel druk aan het inventariseren hoe de partners denken over het vervolg van de Start.route na de subsidieperiode. Wat we al in onze gesprekken merkten (en bij de tussentijdse evaluatie werd geconstateerd) is dat de missie en de visie van de Start.route nog steeds levendig en herkenbaar zijn.

Onze missie: Elke jongere of (jong)volwassene is welkom. Niemand aan de kant, voor iedereen een passende route.

Onze visie: In de Start.route bieden we iedere jongere of (jong)volwassene die bij ons in beeld komt, samen nieuw perspectief (op een duurzame plek op de arbeidsmarkt en in de samenleving).

In de Start.route zetten de partners het perspectief van de jongere of (jong)volwassene en zijn/haar route naar werk en een plek in de samenleving centraal. Start.route is een totaalaanpak, waarin alle partners (onderwijs, werkgevers en overheid) er samen voor zorgen dat er in de regio Zwolle een sluitende route naar de arbeidsmarkt ontstaat. Daarmee wordt deze doelgroep aantrekkelijk voor werkgevers en zorgt dit voor een inclusieve en toereikende arbeidsmarkt.

Hoewel we in de afgelopen jaren al veel hebben bereikt, ervaren we ook nog veel energie om de ambities verder uit te breiden. Sommige doelen zijn inmiddels door betrokken partijen, zoals de gemeente en overheid, omarmd. Hierdoor zijn bijvoorbeeld het Paspoort voor Succes en de intake-sluitende-aanpak van speerpunt 1 niet meer weg te denken. Er wordt gewerkt aan de kwaliteit van het Paspoort voor Succes door professionalisering van docenten en het versterken van samenwerking tussen de scholen. Daarnaast zijn alle overstapmomenten in kaart gebracht en willen we daarmee de begeleiding op deze cruciale momenten versterken.

Voor speerpunt 2, die hybride trajecten tussen onderwijs en bedrijfsleven ontwikkelt, blijven we nieuwe vormen ontdekken en vindt er steeds meer een verfijning plaats bij bestaande pilots. Naast de lopende trajecten, zijn er nieuwe ontwikkelingen gaande bij partnerbedrijf Kari's Crackers, waarover meer wordt verteld in het artikel op de volgende pagina. Toch blijven we ervaren dat

een duurzame samenwerking, waarbij studenten voldoende uitdaging ervaren en er voor alle studenten een passende plek is, complex blijft. Mocht je op dit onderwerp graag een keer willen meedenken, neem dan zeker contact met ons op. Dit stellen we zeer op prijs.

Het versterken van de begeleiding op de werkvloer, wat binnen speerpunt 3 valt, wordt ook dit jaar weer opgepakt met het aanbieden van de Harrie-helpt trainingen. Er zijn 5 groepen gevuld in het eerste deel van 2024, en ook voor het tweede deel van 2024 staan er weer trainingen op het programma. Ondanks dat de subsidie afloopt, zorgt het Werkgeversservicepunt Regio Zwolle samen met Landstede en Deltion ervoor dat dit doorgang kan vinden. In samenwerking met de SBB, die zicht houdt op de kwaliteit van de stagebedrijven, ontwikkelen we een passend trainingsaanbod voor onze stagebedrijven. Echter zien we hierin ook overlap met de partners die aansluiten bij de Harrie-training. Het is daarom een mooie en welkome aanvulling!

Verder is er op speerpunt 4 een nieuwe wet in aantocht. De wet 'Van school naar duurzaam werk' die vanaf juli 2025 intreedt, gaat ervoor zorgen dat studenten nog beter begeleid worden naar werk en daarmee de begeleiding op school niet eindigt bij het diploma. We zien dit als mooie ontwikkeling om ook de samenwerking tussen de betrokken partijen, zoals doorstroompunt, gemeente en andere instanties te versterken.



Geslaagden Harrie-helpt-training

Ruimte om te leren bij Kari's Crackers

De verbinding tussen het onderwijs en de werkvloer versterken, dat is hét doel van Deltiondocent Cornelis Kapitein bij Kari's Crackers. Om dit te verwezenlijken wordt hij sinds eind november 2023 door Deltion gedetacheerd bij deze sociale onderneming (tevens één van de bedrijvenpartners van de Start.route). Welke waardevolle ontwikkelingen zijn er nu gaande bij Kari's Crackers? En zijn er al concrete stappen gezet? Daar vertelt Cornelis graag meer over.

“Na 22 jaar docent te zijn geweest bij de opleiding Maatschappelijke Zorg was het tijd voor een iets nieuws. Ik werd benaderd door Patrick Roozmond, mede-eigenaar van Kari's Crackers, om bij hen aan de slag te gaan. Enerzijds omdat ik graag buiten de lijnen kleur en anderzijds omdat ik veel ervaring heb in het begeleiden en coachen van jongeren. Dat komt goed van pas. Daarnaast probeer ik de juiste bruggetjes te leggen tussen Kari's Crackers en het sociale domein.”, aldus Cornelis.

Deltionstudenten aan de slag bij Kari's Crackers

Door verschillende contacten binnen het onderwijs weet Cornelis al vrij snel een nieuw project te realiseren tussen Kari's Crackers en het Deltion College. Sinds februari 2024 zijn 10 Deltionstudenten één dag per week te vinden bij Kari's Crackers. Het gaat hierbij om studenten die het SW!TCH-traject volgen. Het SW!TCH-traject biedt studenten, die de verkeerde opleidingskeuze gemaakt hebben én al zijn aangenomen bij een nieuwe opleiding, een traject aan. Het doel? De tijd tussen de huidige en nieuwe opleiding nuttig overbruggen.

“Eén dag per week zijn 10 Deltionstudenten hier aan het werk. De ene helft van de dag helpen ze mee met het bakken van crackers en de andere helft van de dag gaan ze aan de slag met hun ondernemersvaardigheden. Daarvoor richten ze zich op de vraag ‘Wat is een waardevolle toevoeging aan het bedrijf Kari's Crackers?’. Het antwoord op deze vraag staat niet zozeer centraal. Wat wél centraal staat is dat studenten vanuit hun eigen talenten en interesses invulling mogen geven aan deze vraag. Dat is het allerbelangrijkste.”, vertelt Cornelis.

Crackers niet het einddoel

Bij Kari's Crackers is er voldoende ruimte om te leren. Wat wil jij leren? Waar ga jij van aan? Dat zijn de vragen die gesteld worden op de werkvloer. En als het een keertje niet lukt, dan is dat ook oké. Cornelis: “Bij Kari's Crackers kunnen wij jongeren gelukkig de ruimte geven om te leren. Dat komt doordat we een sociale onderneming zijn. Dat staat voorop. En om een sociale onderneming te kunnen zijn, bakken en verkopen we hele lekkere crackers.”.

“Dit is dus een voorbeeld waar ik heel blij van word.”, vertelt Margot Sauer, projectleider speerpunt 2 Start.route. “En zoals Cornelis zegt; hier wordt op een andere manier naar mensen gekeken. De crackers zijn niet het einddoel, maar wie jij bent en wat jij kunt bijdragen op jouw eigen manier. Tegenwoordig wordt er in de maatschappij uitgegaan van een bepaalde maakbaarheid, maar bij Kari's Crackers bewijzen ze het tegendeel.”

Andere mogelijkheden

Cornelis ziet dat er bij Kari's Crackers ook andere mogelijkheden zijn voor jongeren die willen leren op de werkvloer. Cornelis: “Zo ben ik op dit moment aan het inventariseren of we jongeren hier een traject kunnen aanbieden voor hun Maatschappelijke Diensttijd. En een andere gedachte die nu speelt is het aanbieden van een stageplek aan studenten Social Work. Zij werken mee binnen het bedrijf en leren zo de mensen op de werkvloer kennen. Vanuit daar kunnen ze medewerkers begeleiden. Een soort jobcoaches 2.0. Hierover hebben we nu contact met een bedrijf uit Nijverdal, Dynamisch Onderweg. Zij doen dat op deze manier en dat spreekt ons erg aan.”

Dat het bij Kari's Crackers een fijne plek is om te leren op de werkvloer, dat is één ding dat zeker is. Met dit mooie voorbeeld hopen Cornelis en Margot in de toekomst ook andere ondernemers te inspireren. Of dat gaat lukken? Vast wel! Zolang er maar ruimte is om te leren.



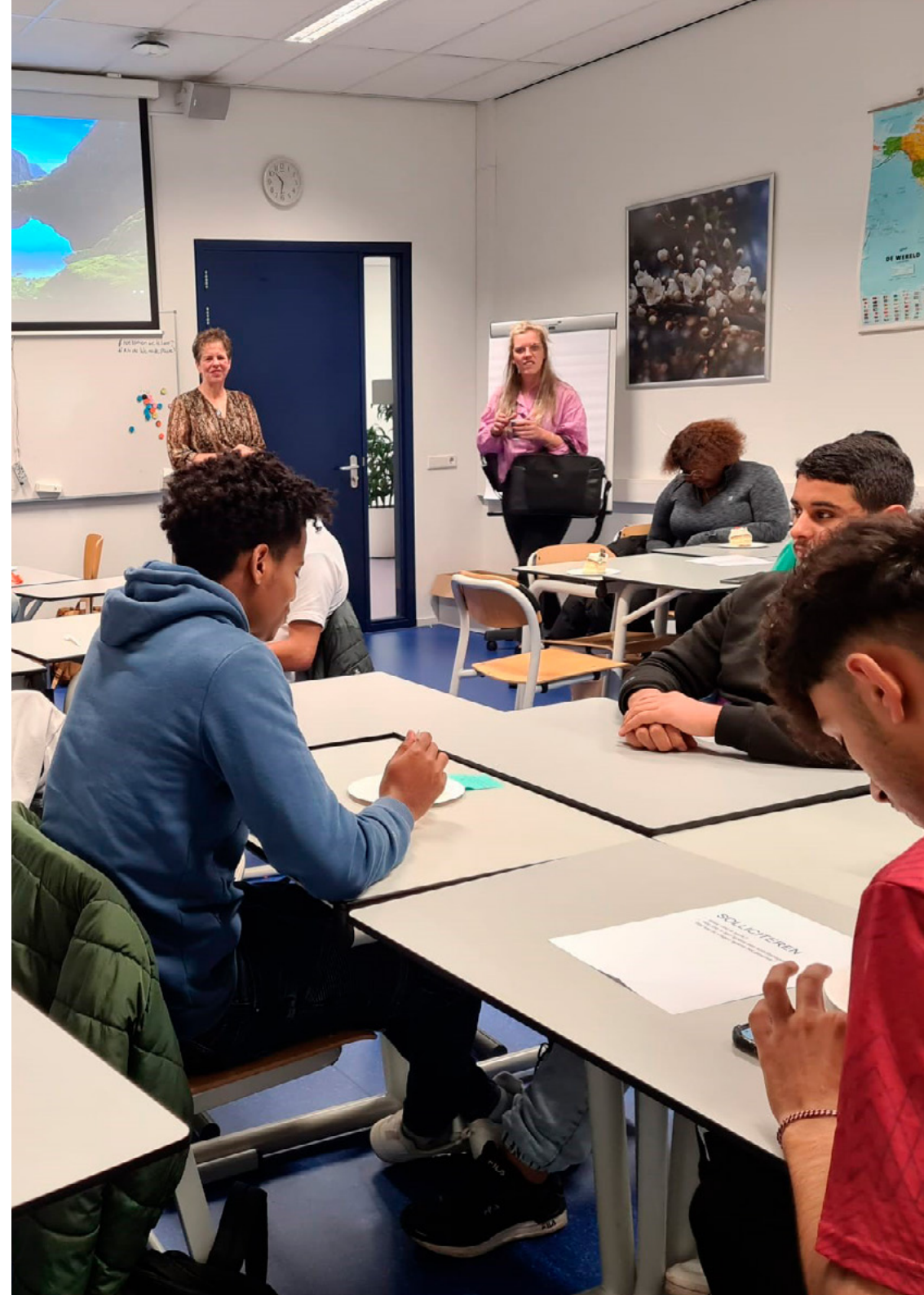
Gedeputeerde Provincie Overijssel Liesbeth Grijsen in gesprek met Entree-studenten

De Week van de Ondernemer is een initiatief van de Provincie Overijssel om ondernemerschap in het MKB te stimuleren. Tijdens deze week bracht Liesbeth Grijsen, gedeputeerde van de Provincie Overijssel en portefeuillehouder Wonen, Ruimtelijke Ordening en Participatie, een bezoek aan Entree-studenten in Zwolle.

Dit bezoek stond in het teken van bewustwording rondom stagediscriminatie, een landelijk erkend probleem waar de overheid zich actief voor inzet. Grijsen ging in gesprek met onze Entree-studenten, die veelal een kwetsbare positie innemen en vaak een migratieachtergrond hebben. Zij ervaren dat ze regelmatig niet worden uitgenodigd voor een gesprek of door bedrijven geen plek krijgen aangeboden. Onder het genot van een stuk taart werden persoonlijke en inspirerende ervaringen gedeeld. Een aantal studenten gaf aan graag in de zorg te willen werken. Grijsen heeft daarop aangeboden om binnen haar netwerk te kijken naar passende stageplekken voor deze studenten.

We zijn dankbaar voor de betrokkenheid van Liesbeth Grijsen en de aandacht vanuit de overheid om gelijke kansen op de arbeidsmarkt te bevorderen en stagediscriminatie tegen te gaan.

Bekijk ook: [Dijkgraaf wil stagediscriminatie 'keihard' aanpakken - MBO-today](#)



Delegatie ministerie OCW bezoekt Zwolse mbo's in het kader van Kansrijk Opleiden

Op 29 februari bezocht een delegatie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) de vier samenwerkende Zwolse mbo-scholen: het Deltion College, Landstede MBO, Cibap en Zone.college. Dit bezoek stond in het teken van kansrijk opleiden.

Eén van de hoogtepunten van het programma was de Open Space bijeenkomst waarin medewerkers OCW, op basis van een aantal stellingen, in dialoog gingen met docenten en beleidsmedewerkers van de verschillende mbo's. Een cruciale stelling was: 'Hoe kunnen kwetsbare jongeren realistische werkneemersvaardigheden ontwikkelen, die passen bij hun uitdagingen en beroepsbeeld?'. Het gesprek hierover richtte zich voornamelijk op het verschil tussen wat men weet vanuit de vakliteratuur en de daadwerkelijke ervaring in de praktijk.

Cornelis Kapitein, werkzaam bij partnerbedrijf Kari's Crackers, leverde een waardevolle bijdrage aan de discussie. Met een achtergrond in het onderwijs en huidige kennis van het bedrijfsleven, houdt Kapitein zich in samenwerking met het onderwijs bezig met het creëren van kansrijke leerplekken voor jongeren. Er wordt gezocht naar geschikte vormen van hybride onderwijs. Hybride onderwijs biedt studenten de unieke kans om naast onderwijs op school, in een inspirerende bedrijfsomgeving zowel werknemersvaardigheden te ontwikkelen als te werken aan schoolopdrachten. Dit alles onder begeleiding van een stagebegeleider.

De themabijeenkomst leverde voor alle partijen waardevolle inzichten op en bewees opnieuw de kracht van samenwerking om kansrijk onderwijs te realiseren voor alle studenten.





info@startroute.nl
 www.start-college.nl/startroute/
 te/

